

**特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表**  
**(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第21条)**

1 採用者に占める女性職員の割合（令和2年度採用実績）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（％）
7人	1人	8人	12.5％

2 採用試験の受験者に占める女性の割合（令和2年度採用実績）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（％）
45人	7人	52人	13.5％

3 職員に占める女性職員の割合（令和2年度4月1日現在）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（％）
166人	52人	218人	23.9％

4 平均勤続勤務年数の男女の差違（令和2年度4月1日現在）

項目	平均勤続勤務年数（年）	男女差（年）
男性	21年	2年
女性	23年	

5 約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合

項目	継続任用割合（％）
男性	100％
女性	0％

6 男女別の育児休業の取得率（令和2年度実績）

項目	育児休業対象者	取得者	取得率
男性	3人	0人	0％
女性	1人	1人	100％
合計	4人	1人	25％

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率（令和2年度実績）

対象者	取得者	取得率
12人	7人	58.3％

8 職員1人当たりの1月毎の時間外勤務時間（令和2年度実績） 単位＝時間（h）

月	4	5	6	7	8	9
1人当たりの時間外勤務時間	4 h	5. 6 h	6 h	3. 2 h	2. 2 h	2. 2 h

月	10	11	12	1	2	3
1人当たりの時間外勤務時間	2. 7 h	3 h	2. 9 h	3. 5 h	3. 8 h	8. 7 h

9 年次有給休暇の平均取得日数（令和2年度実績）

項目	平均取得日数
令和2年4月～令和3年3月	13日と6時間49分

10 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合（令和2年度4月1日現在）

男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（%）
26人	2人	28人	7%

11 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合（令和2年度4月1日現在）

役職	男性（人）	女性（人）	合計（人）	女性構成比（%）
課長	26人	2人	28人	7%
課長補佐	18人	10人	28人	35. 7%
班長	27人	9人	36人	25%
その他職	95人	31人	126人	24. 6%
全職員	166人	52人	218人	23. 8%

12 中途採用の男女別実績（令和2年度採用）

男性（人）	女性（人）	合計（人）
0人	0人	0人