

施策評価シート

作成日	平成20年9月29日
部署	総務政策課
作成者	鈴木 薫

1. 施策の情報整理

施策名	人的資源の充実		
施策の情報整理	目指す成果	創造型職員により町の行政運営が円滑かつ効率的に図られている。そのような町政に対して、町民は高い信頼感を感じている。	
	施策目標値及び19年度の状況	22年度目標値	19年度達成状況
		50.00%	29.50%
		勤務評定の評価結果65点以上の職員の割合	勤務評定の評価結果65点以上の職員の割合
	施策の達成状況	目標を達成	
	成果目標に対するH19の達成度の説明	勤務評定については、年2回(5月・11月)行なっているが、評価者の目線が研修をとうして統一化されたのと職員の仕事に対する取り組み方が評価された結果。	
	施策の総括	良好	
	施策の方向性	人事制度は人事上の処遇や基準を明らかにし、併せて新人事評価の試行を踏まえて職員の向上心を保つことができる制度を構築する。また、職員の能力開発においては研修の機会を提供し、個人の持つ能力を最大限引き出していく。また、職場づくりは、OJT等を人材育成に活用していく。これらの施策を有機的に結合し展開しながら、職員自らの自己啓発を支援していき、人材育成を効果的に進めていく。	
	他課との役割分担	効率的な行政経営を図るため、各課と人事配置について情報を共有し、適正な人事異動を行なう。	

(2) 分析後の取り組み方針

事務事業名		今までの進捗状況 説明	今後の取組 具体的方向性	事業費	
人事管理事業		人事評価制度検討作業部会を立ち上げ、13回の会議を経て新たな評価制度を構築すべく20年度試行に向けて取組んだ。	今後も人材育成等を効果的に進め、新たな評価制度を構築していく。	H19決算	2,189
				H20	2,749
				H21	2,749
				H22	
給与関係事業		迅速・正確に処理できた。	今後も同様に迅速・正確に処理していく。	H19決算	1,891,634
				H20	1,936,544
				H21	1,970,679
				H22	
福利厚生事業		各業務について、期限内に適正に処理することができた。	今後も同様に適正に処理していく。	H19決算	255,216
				H20	243,228
				H21	246,337
				H22	
渉外事業		町長が出席する会議等の日程が重複することなく、円滑に公務遂行ができた。その際に必要となる交際費についても、用途をホームページで公開し透明性を図り、適切な処理を行っている。また、交際費の弔慰金等贈呈要綱を一部改正した。	町長は、日程が重複することなく、円滑に公務遂行ができ、その際に必要となる交際費についても、透明性を図りつつ適切な処理を行う。	H19決算	1,367
				H20	1,331
				H21	1,322
				H22	